

# Ung apoteker med fokus på både faglighed, drift – og personale

Allerede som 32-årig fik Jacob Grønne foden under eget bord som apoteker i Vojens – og endda som landets yngste apoteker. Og ambitionerne er der ikke skruet ned for i mellemtiden. Men vigtigst af alt er hverdagen og trivslen på apoteket og dosis-pakkeriet

---

Tekst og foto: Lise Møller Aarup

En morter, en bold og en hoptimist. Side om side står de midt i personalerummet på Vojens Apotek. For udefrakommende ligner det pynt, men for personalet er de tre ganske konkrete symboler på noget af det, apotekeren havde med sig, da han kom i 2011 med et nyt virksomhedsgrundlag under armen. Morteren står for fagligheden, bolden er samarbejde, og hoptimisten er et symbol på den arbejdsglæde, apoteker *Jacob Grønne* synes er så vigtig.

”Trivsel betyder meget. For når vi trives, kan vi også nå længere. Jeg tror også, at andre gode ting – som fx åbenhed – lever bedre, når man trives. Og for at opnå det, gør jeg en dyd ud af altid selv at gå forrest og motivere, udvise respekt og vise, at jeg selv er glad for mit arbejde,” siger Jacob Grønne.

Det gør han blandt andet ved at tage del i stort set alle dele af arbejdsopgaverne på Vojens Apotek;

uanset om det er kaffebrygning, udskiftning af pærer eller en lørdagsvagt i skranken, forklarer han.

## Benjamin i sektoren

Da han blev udnævnt til apoteker i 2011, var han landets yngste apoteker. Og rekorden er ikke slået siden, siger han med et bredt smil. For han ligger slet ikke skjul på, at det er en lidt sjov rekord for ham.

”Mange har spurgt mig til det med min unge alder, og ærlig talt synes jeg ikke, at det er ret interessant. For jeg var et sted i livet, hvor det gav rigtig god mening at søge bevilling. Jeg trykkede ikke bare på speederen, men gav mig faktisk tid til at finde et apotek, hvor jeg kunne passe ind. Jeg var erfaren, indstillet på at yde in indsats – og mest af alt, så havde jeg bare mod og stor appetit på at blive apoteker og få foden under eget bord som virksomhedsleder,” siger han.

Netop dén retning kunne mange i Jacob Grønnes omgangskreds godt have forudsagt. For der er ingen



**CV:**

Uddannet farmaceut i 2002 og HD i organisation og ledelse i 2008. Fik ansættelse som rejsefarmaceut og siden i vikariater på Apoteket Trianglen og Østerfælled Apotek. Siden kom han til København Sønderbro Apotek, før han i 2007 blev souschef på Charlottenlund Apotek. I 2011 fik han bevilling til Vojens Apotek og tilhørende dosispakkeri.

tvivl om, at han aldrig kunne have været havnet i en større filantropisk sammenhæng karrieremæssigt. Eller som han selv siger det:

”Jeg kunne aldrig beskæftige mig med noget ukonkret, langhåret og u-lønsomt. Jeg er til fakta, klare mål og virksomhedsdrift, fordi jeg vil have ansvar, påvirke processer og skabe udvikling og engagement hos de ansatte,” siger han.

**Gøre en forskel i apotekssektoren**

Det potentiale så han tidligt i apotekssektoren, så derfor var han allerede på farmaceutstudiet klar over, at hans fremtid lå ved en apoteksskranke et sted i Danmark. Netop der ville han nemlig med sin helt konkrete viden være i stand til at gøre en forskel. Derudover øjnede han en bred mangfoldighed i paletten af opgaver på et apotek; faglighed, ledelse, økonomi, markedsføring og produktion, nævner han som eksempler. Men fremhæver også hurtigt, at alle disse

ting kun kan være succeser, når man har det rette personale. Og for ham er det vigtigt, at både han selv og personalet er stolte af arbejdspladsen.

”Personalet er den allervigtigste ressource, og her har jeg med mine 28 ansatte været heldig. Der er så meget kompleksitet i vores fag, at hvis ikke vi har de rette folk bag skranken til at rådgive, så kan det være meget, meget svært at være medicinbruger herhjemme. For vi bruger meget tid på at oversætte viden, så vi er sikre på, at patienterne tager deres medicin korrekt og er trygge, når de forlader apoteket,” siger han.

**Vigtigt med farmaceutejerskab**

Derfor er farmaceutejerskab (at dansk lovgivning kræver, at man skal være uddannet farmaceut for at være ejer af et apotek, red.) en af de sager i sektoren, han personligt gerne vil slå et slag for. For ifølge Jacob Grønne er det netop den faglige forankring, der



► spiller en afgørende rolle, når man skal sikre, at borgerne får det bedst mulige apotek.

”Som farmaceut er jeg jo skolet i, at det faglige hensyn altid vejer højest. Ikke det kommercielle eller økonomiske. Får vi for eksempel recepter ind, som virker bare det mindste forkerte, så reagerer vi og bruger tiden på at udelukke fejl – selvom vi ikke bliver honoreret specifikt for netop det. Og det er jeg ikke helt

så sikker på ville ske, hvis ejeren udelukkende var på markedet for at tjene penge,” siger han og tilføjer:

”Jeg ser apotekerne som en vigtig del af sundhedsvæsenet, hvor vi tager ansvar for mange helt konkrete ting som fx receptkontrol og en aktiv dialog med medicinbrugerne. Der skal vi blive ved med at være, og derfor er det også vigtigt, at vi udvikler os – og samtidig fastholder vores stærke fokus på det faglige. For det er det, vi er sat i verden for. ■

## Dosis-succes bør udbredes



Jacob Grønne driver udover Vojens Apotek også et af landets største dosispakkeafdelinger. I byens industri kvarter ligger pakkeriet, der sørger for dosisruller til mere end 40 danske apoteker. Og det er en synlig stolt apoteker, der viser rundt blandt de fjorten ansatte, fem pakkemaskiner og to fotokontrolmaskiner på fabrikken.

”Jeg plejer at sige, at det at drive både Vojens Apotek og dosisfabrikken er lidt som at have to børn. Dosisafdelingen og apoteket er to ret forskellige arbejdspladser, og jeg ville aldrig kunne vælge mellem dem. Her på dosisafdelingen er der andre faglige problemstillinger, der for eksempel kræver noget mere teknisk viden,” siger han.

På rundvisningen er fascinationen af det arbejde, der foregår, tydelig – og også direkte italesat.

”Det er en meget spændende proces at følge tabletter, lige fra de kommer ind til os i blisterpakninger,

hvor vi må tage hver enkelt tablet manuelt ud af pakningen og sørge for korrekt påfyldning i maskinerne, til de – efter en fotokontrol - havner i individuelle dosisruller. Dem sender vi videre til de andre apoteker, der så sørger for, at de havner hjemme hos den enkelte medicinbruger,” siger han.

Og udover selve processen med tablettens vej gennem de mange maskiner og farmakonomernes kontrol, så er Jacob Grønne også fascineret af den helt konkrete betydning, dosispakket medicin kan gøre for medicinbrugerne.

”Dosispakket medicin er en utrolig vigtig ydelse, som jeg virkelig mener bør udbredes. Det giver stor tryghed blandt medicinbrugerne, og så giver det bedre compliance. For når der er styr på dén del af medicineringen, så er der energi til at eksempelvis at huske at tage tabletterne på de rigtige tidspunkter,” siger Jacob Grønne. ■